

Este 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, desde la Unidad Temática de Discapacidad e Inclusión y la Unidad Temática de Género y Municipio de Mercociudades; queremos destacar la importancia de bregar por el cumplimiento real de los derechos de aquellas niñas y mujeres con Discapacidad.

Según Naciones Unidas, se estima que una de cada cinco mujeres vive con alguna discapacidad. Las mujeres con discapacidad experimentan diversos tipos de impedimentos —incluidas condiciones físicas, psicosociales, intelectuales y sensoriales— que pueden o no incluir limitaciones funcionales. Además, las mujeres con discapacidad, en toda su diversidad, incluyen a aquellas con identidades múltiples e interseccionales en todos los contextos, lo que incluye aspectos étnicos, religiosos y raciales; la condición de mujeres refugiadas, migrantes, solicitantes de asilo y desplazadas internas; la identidad LGBTIQ+; la edad; el estado civil y el hecho de vivir con VIH o estar afectadas por este virus.

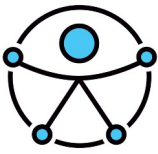
Estos factores ocasionan experiencias de vida radicalmente diferentes y a menudo conllevan a que las mujeres y niñas con discapacidad vivan situaciones extremas y de profunda discriminación. En consecuencia, pueden generarse condiciones económicas y sociales inferiores; un mayor riesgo de violencia y abuso (lo que incluye violencia sexual); prácticas discriminatorias basadas en el género y acceso limitado a la educación, la atención sanitaria (incluida la salud sexual y reproductiva), la información, los servicios y la justicia, así como a la participación cívica y política.

Estas barreras impiden su participación plena y eficaz en los avances del desarrollo y en cuanto al Empleo, según la misma organización internacional, a través de las estadísticas de ONU Mujeres, establece que en comparación con los hombres sin discapacidad, las mujeres con discapacidad tienen una probabilidad dos veces menor de tener un empleo.

Desde la Municipalidad de Lincoln queremos visibilizar a las mujeres con discapacidad emprendedoras, que se destacan en su labor, o ejerciendo un oficio o profesión. Al respecto de la inserción laboral de mujeres con discapacidad, queremos compartir la experiencia de dos mujeres integrantes de la Cooperativa “La Fábrica de Prepizzas” de Lincoln y otras mujeres en empresas privadas de Lincoln.

"Mela" es parte de La Fábrica de Prepizzas y su frescura y espontaneidad es un gran complemento para el equipo de trabajo y cálido grupo humano que los habitantes de Lincoln ya conocen. Con sus 19 años, Melany formó parte de diversos espacios dentro de la Dirección de Discapacidad de Lincoln. Egresada del dispositivo de Taller Integral, habiendo vivenciado la experiencia en el área pre-laboral y siendo además parte de otros grupos orientados al cooperativismo atravesó el aprendizaje de un espacio laboral junto a personas con y sin discapacidad, desarrollando un gran potencial que suma a su compromiso y responsabilidad diarias. "Mela" es entusiasta, activa y predisuelta en lo laboral pero fundamentalmente es una gran compañera, atenta siempre a las necesidades de sus pares y abierta a nuevos desafíos. Melany ha tenido varias experiencias de pertenencia vincular y a eso hoy, se suma su oportunidad de inclusión laboral.

Otra de las integrantes del equipo de trabajo de La Fábrica de Prepizzas, es Norma. En 2018 Norma realizó una capacitación en conjunto con las Direcciones de Empleo y de Discapacidad del municipio de Lincoln. Allí manifiesta su deseo laboral y comienza su inclusión en



el área pre-laboral de la Dirección de Discapacidad, formando parte del grupo de confección y venta de bolsas de friselina, estando a cargo de las tareas de costura.

El potencial de Norma y su responsabilidad y compromiso diarios, llevaron a que hoy, con sus 53 años, sus experiencias previas en áreas domésticas y gastronómicas, la posicionen en un puesto laboral que le brinda estabilidad, aprendizaje y posibilidad de crecimiento.

"Normi", como es reconocida por sus compañeros, desarrolla en su puesto actual la tarea de amasado y horneado de prepizzas con gran entusiasmo y muy buen desarrollo acti y aptitudinal. El emprendimiento de la Cooperativa, es una oportunidad inclusiva laboral y social para cada uno de sus operarios. Este ámbito laboral ha sido reconocido fuera de los límites originarios de su ciudad, obteniendo el reconocimiento de Finalista de la Categoría Desarrollo Humano de los Premios Verdes 2022.

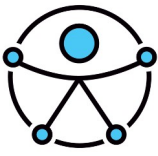
Para mayor información de la Cooperativa “ La Fábrica de Prepizzas”: [Cooperativa Fábrica de Prepizzas de Lincoln - YouTube](#)

A partir del mes de diciembre de 2023 la joven Estefi Iuvone se encuentra trabajando en el comercio almacén "LO DE MATI" ubicado en calle Andrade, esquina San Martín de la ciudad de Lincoln. Habiendo trabajado anteriormente en atención al público y áreas afines, actualmente la joven está a cargo de la reposición de mercadería, pesaje y embalaje de productos, control de stock y vencimientos.

Una vez más resaltamos la importancia de brindar espacios en la comunidad donde más PCD puedan desempeñarse laboralmente, agradeciendo en este caso a Matías Rillo y todo su equipo de trabajo por la oportunidad y buena predisposición. Recordamos que dichas inclusiones laborales son llevadas a cabo a través de los programas provenientes del Ministerio de Trabajo y aquí es donde resaltamos lo necesario de trabajar mancomunadamente, el sector público y el sector privado, en pos de brindar calidad de vida a las PCD.

Para mayor información: [Discapacidad | Municipalidad de Lincoln](#)





Desde la Municipalidad de Mendoza trabajamos firmemente en la construcción de una Ciudad Inclusiva, donde quienes la habiten se reconozcan como sujetos de derecho y puedan ejercerlos plenamente. En este sentido, diseñamos y desarrollamos políticas destinadas al cuidado integral de las familias. Como parte de esta tarea, acompañamos con proyectos destinados a las diferentes etapas de la vida de los ciudadanos y ciudadanas, trabajando cotidianamente en que sean protagonistas de sus vidas y de su comunidad.

Las políticas sociales en su conjunto, de la Municipalidad de la Ciudad de Mendoza, están dirigidas a establecer mecanismos de abordaje multidisciplinario e integral tendientes a la equidad, la inclusión social, el ejercicio pleno de los derechos ciudadanos y la promoción comunitaria, en toda la dimensión que estos paradigmas albergan en su conceptualización y operacionalización práctica.

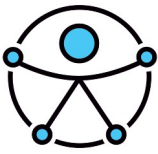
En el citado camino, queremos destacar a Fabiana Vera, una mujer de 53 años con discapacidad visual adquirida en el 2020. Su primer acercamiento a la Municipalidad de la Ciudad de Mendoza fue para aprender a utilizar el bastón dentro del programa de "Orientación y Movilidad", con posterioridad plantea que quiere reencontrarse con su oficio, la costura, es por ello que comienza a transitar el programa de "Fortalecimiento en la Autonomía e Independencia" que tiene como fin entre otras cosas, fortalecer a las personas con discapacidad para su vida laboral o de emprendedurismo. Dicho programa se ejecuta entre los meses de abril a diciembre. Así, Fabiana asistió a costura en el taller de la municipalidad, donde se reencontró con su oficio, y el gobierno local le brindó las herramientas necesarias para que pueda desempeñarse en la actividad que le gusta.

Para mayor información del programa de Fortalecimiento: [Área de Accesibilidad e Inclusión – Ciudad de Mendoza](#)

En palabras de Fabiana, pueden destacarse su gran personalidad y la lucha por sus derechos: *“Siempre trabajé, luché para criar a mis hijos, por circunstancias de la vida me quedo ciega, nunca me podía quedar encerrada esperando que la solución cayera de arriba. Fue una pelea conseguir el bastón para poder independizarme. Una vez que lo conseguí tuve que buscar a quien me enseñara a manejarlo”*. En su aprendizaje a caminar nuevamente sola, encontró dificultades por no poder utilizar su memoria visual, pero nunca se dio por vencida: *“es difícil, es difícil pero no imposible”* cuenta Fabiana.

Luego conoce el espacio ECoS, un ámbito que por su misión, su visión y sus valores, ofrece a cada usuario y usuaria un lugar con todas las características inclusivas y de accesibilidad. El espacio ECoS propone una perspectiva de trabajo para ser utilizada de diferentes modos, siendo la modalidad en equipo el fundamento de un diseño original. Es un espacio abierto a toda la ciudadanía, donde quien quiera puede participar con sus propuestas y llevarlas a cabo.

Allí, Fabiana pudo integrarse y compartir su experiencia de vida con otras personas, además de adquirir conocimientos prácticos para transitar por la ciudad o comunicarse, participar de acciones recreativas y recuperar su oficio de costurera. *“Me enseñaron a manejar el celular, cosa que no sabía”* relata, *“empecé a ir a natación, ya me movilizo sola por toda Mendoza, trato de asistir a todos los lugares que me invitan, voy a folclore, próximamente retomo el secundario”* expresa emocionada Fabiana, dando un enorme ejemplo de superación y resiliencia. Gracias a su templanza y capacidad, en ECoS pudo encontrar el acompañamiento para insertarse laboralmente: *“volver a*

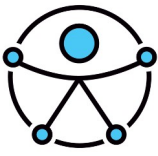


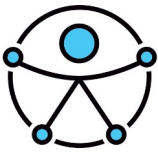
usar las máquinas industriales, volver a trabajar, me di cuenta que se podía hacer, que podemos coser, y continuar la vida”

El mensaje final de Fabiana, es una convocatoria a la esperanza: *“La vida es bella, y aunque la luz se haya apagado, hay que disfrutar todo, cada momento de la vida”*



Para mayor información: [Ciudad de Mendoza – Ciudad de Mendoza](#)





Recursos:

Instrumentos de las Naciones Unidas:

1. [Texto de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer \(un.org\)](#)
2. [Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer | ONU Mujeres – Sede \(unwomen.org\)](#)
3. [Día Internacional de la Mujer 2024 – Invertir en las mujeres, acelerar el progreso | ONU Mujeres \(unwomen.org\)](#)
4. CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD [Microsoft Word - 0722666S.doc \(un.org\)](#)
5. [Objetivos y metas de desarrollo sostenible - Desarrollo Sostenible \(un.org\)](#)
6. [Oficina de Derechos Humanos de las Naciones Unidas \(ohchr.org\)](#)

Ciudades y Gobiernos Locales Unidos:

1. [UCLG Women | UCLG](#)
2. [Home | UCLG Women](#)

Mercociudades:

1. [Discapacidad e Inclusión – Mercociudades](#)
 2. [Género – Mercociudades](#)
-